

**SKOLEBESTYRELSEN – skoleåret 2022/2023-3**

Tid: Mandag den 31. oktober, kl. 18.00 - 20.30

Sted: Lokale 33 på 1. sal

Fraværende: Trine (forældrerep., Marie (elevrep.)

Ordstyrer: Marie-Louise

	<b>Referat</b> Referatet godkendes løbende under mødet - efter hvert punkt. B=Beslutning, D=Drøftelse, H=Høring, O=Orientering, T=Tilsyn
1.	Godkendelse af dagsorden <i>Godkendt</i>
2.	Nyt fra elevrådet (10 min.) – Elevråd / O  <i>Der er valgt formandskab. Marie 9.y er formand, Omar 7.x er næstformand. Elevrådet har haft et møde, hvor de drøftede ønsker om flere "hænge ud steder" både inde og ude. Det er et stort ønske. Der er møde igen i næste uge.</i>
3.	Præsentation af nye afdelingsledere, (10 min.) Michael og Camilla deltager til dette punkt  <i>Stort Velkommen til:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• Camilla Beske, afdelingsleder for 2.-5. årgang</li><li>• Michael Koustrup, afdelingsleder 6.-9. årgang.</li></ul> <i>Skoleledelsen er nu fuldtallig og glæder sig til samarbejdet.</i>
4.	<i>Budgetopfølgning 2022 nr. 2, (20 min.) O/D -Bilag Hanna deltager til dette punkt</i>  <i>Budgettet er todelt, der er en fritidsdel og skole-del. Denne budgetopfølgning tager udgangspunkt i bogføringen pr. 31-08-2022.</i>  <b>Fritidsområdet (SFO1 og SFO2, SFO'er i regnbue og solstrålen):</b> <i>Vi får 3.25% af lønsummen til vikarer på SFO-området. Fordelingen af pædagogernes tid i skole kontra SFO skal tjekkes nærmere – så når vi har fået lavet en fordelingsnøgle, kan det ændre på fordelingen af lønudgifter mellem skole og SFO, for de medarbejdere, der er ansat begge steder. 1. september var normeringen til SFO-området stort set uændret i forhold til normeringen i foråret. Ud fra tallene i denne budgetopfølgning skønner vi, at SFO-erne ender med i overskud på 630.000 kr. i 2022 (i budgettet for 2022 er indeholdt et overskud fra 2021 på 550.000 kr.).</i>

**Skoleområdet**

*Vi har haft ledervikar, der har været afledte udgifter heraf.*

*Vi forventer at få dækket de ekstra udgifter på 181.000 kr. til vikar på grund af Corona.*

*På skolen får vi 3.5% af lønsummen til vikarer. Der bruges flere midler til vikarer, så vi må gemme noget af lønsummen, til at dække den ekstra udgift.*

*Vi har været sparsommelige dette år både i forhold til indkøb og vikarbesætning.*

*Der bør være retningslinjer for, hvordan vi kan sparr på vikardækningen, så det går mindst muligt ud over undervisningen. Skolen kan overveje, om man kan planlægge sig ud af kendt fravær, så klasserne ikke skal have vikarer.*

*Vi skal være opmærksom på, hvorfor personalet er syge. Det er dog ikke kun ved sygdom, der bruges vikar.*

*Teamsamarbejde, ledelse og kollegialt fællesskab er med til at forebygge sygdom.*

*Stevns kommune er meget opmærksom på sygefravær, og ledelsen følger op på de retningslinjer, som der er for at drage omsorg for medarbejderne.*

*Der er en opmærksomhed på, at man ikke går syg på arbejde og smitter.*

*Konsulent på specialområdet er målrettet Solstrålen. Der har været købt nødvendig ekstern specialviden.*

*Budget til el og varme:*

*El-budgettet er endnu ikke overskredet. Udgiften til varme er på nuværende tidspunkt det dobbelte af budgettet, og vi mangler forsat to måneder af året.*

*Meldingen fra forvaltningen er, at vi forventer at vi får dækket et underskud på varme og el på skolen.*

*Der er ingen tvivl om, at vi på skole og SFO skal være opmærksomme på vores adfærd i forhold til el og varme. Men det vil ikke kunne gøre det alene.*

*Vi forventer lige nu – at skolens regnskab for 2022 ender på et underskud på 298.000 kr.*

**5. Budget 23 – Orientering om det vedtagne budget, (10 min.) O/DN**

*Budgettet blev vedtaget i kommunalbestyrelsen d. 6. oktober 2022. Besparelsen på skoleområdet skal udmøntes pr 1. august 2023. Besparelsen er vedtaget inden rapporten fra komponent vedr. inklusion.*

*Der skal spares i "øvrige undervisning" på skoleområdet. Det nedsættes med 2 lektioner pr. elev.*

*Det svarer til 2 stillinger på Strøbskolen, det er i omegnen af 1 million kr. Derfor skal skolen begynde at se på, hvad vi der skrues ned for, som er opgaver, vi ikke kan løse længere.*

*Et sted skolen måske kommer til at spare på, er holdtimerne. De timer er både børn og voksne glade for, det giver et stor pædagogisk og fagligt løft. De har især været brugt til de kreative fag. Det er også dansk, matematik og trivselstimer. Skolen må se på kan-opgaver og skal-opgaver. Vi skal i gang med en god proces med tillidsrepræsentanten vedrørende besparelsen.*

*Vi afkorter skoledagen i forhold til folkeskolelovens paragraf 16d, de timer kan vi ikke røre ved. Vi må ikke ændre på minimumslektionstal. Der er også regler på, hvor meget eleverne skal være i skole inkl. pausetid.*

*En erfaring fra Campus har været, at meget intense samtaler, har nedbragt sygefraværet.*



	<p>Oplevelsen er, at Strøbyskolen bliver hårdere ramt på besparelsen, da vi har større klassekvotienter end de øvrige skoler. Besparelsen er dog i forhold til antal elever, så vi har haft flere timer end de øvrige skoler, pga. antal elever i klasserne.</p> <p>Skolebestyrelsen vil foreslå, at besparelsen skal være en del af mål og ramme-styring. Sidsel og Claus udarbejder et brev til udvalg, direktør og chef. Det skal være beskrivende omkring konsekvenserne i dagligdagen. Henvi til kan og skal-opgaverne på undervisningsområdet.</p>
6.	Pause
7.	<p>Principper, (50 min.) O / D / B DN- Marie Louise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bilag</li> <li>• Kontaktforældre</li> <li>• Kommunikation mellem skole og hjem</li> <li>• Forældres deltagelse i skolens liv og barnets skolegang.</li> </ul> <p>Skolebestyrelsesformanden anerkendte de gode tilbagemeldinger fra afdelingerne på skolen. Punktet udskydes til næste gang.</p>
8.	<p>Meddelelsesbogen, (5 min.) O/ DN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om ændring i processen</li> </ul> <p>Der har været afholdt et møde, hvor der er besluttet en ramme for meddelelsesbogen. Hver skole skal finde sin egen model.</p> <p>Lærerne der deltog på mødet og ledelsen mødes onsdag i denne uge for at tale om rammen for Strøbyskolen. Herefter vil skolebestyrelsen blive inddraget, så der er noget at tale ud fra. Zena, Trine, Mia og Juliane melder sig til arbejdsgruppen omkring meddelelsesbog.</p>
9.	<p>Orientering fra dialogmødet d. 04.10, (10 min.) O/ Marie Louise</p> <p>Følgende punkter blev rundet:</p> <p>Skolens udvikling, herunder Strøbyskolens store arbejde med to-lærer/voksen tid. Bevægelse i undervisningen. Kostpolitikken Inklusion/PPR, situationen i PPR ser bedre ud, men det tager tid. Økonomi og budgettet var oppe og vende, budgettet blev vedtaget dagen efter. Udskydelse af konfirmationsforberedelse til 8. årgang blev vendt. Skolebestyrelserne og skoleledelserne sender fælles et brev til Provstiet.</p>
10.	<p>Tanker og planlægning vedr. arrangement med Tine Basse Fisker, (20 min.) D / Marie Louise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- For medarbejdere</li> <li>- For alle forældre</li> <li>- Det årlige møde med kontaktforældre</li> <li>- Nedsættelse af en arbejdsgruppe</li> </ul>



	<p><i>Det skubbes et år grundet økonomien.</i></p> <p><i>Drøftelse: Et arrangement for forældre og et for medarbejdere.</i></p> <p><i>Emnet vil være "stærke børnefællesskaber" – hvad man som forældre kan understøtte og skolens arbejde ind i det arbejde. Oplægsholderen er fleksibel efter jul.</i></p> <p><i>Menighedsrådet har drøftet medfinansieringen. Ved medfinansiering skal det foregå på kirkens matrikel.</i></p> <p><i>Det besluttes:</i></p> <p><i>Det bliver skolens arrangement alene. Det bliver dog udskudt et år grundet økonomien.</i></p> <p><i>Der nedsættes en arbejdsgruppe til kontaktførelse efterfølgende, som bestyrelsen står for.</i></p> <p><i>Evt. kunne Tine basse-Fisker være med her.</i></p> <p><i>Medlemmer af arbejdsgruppen er Dorte, Sidsel, Marie-Louise og Zena.</i></p> <p><i>Der afholdes møde med kontaktførelse med samme fokus det videre arbejde Målet er om 1 år at holde et arrangement med kontaktførelse og med personalet.</i></p>
11.	<p>Info fra ledelsen, (10 min.) O / DN - Lisa</p> <p><i>Der vil blive arbejdet videre med rapporten og løsningsforslag vedr. kommunens arbejde med inklusion og specialtilbud. Herunder også PPR og visitation.</i></p> <p><i>Lisa er i dialog med børnehaverne omkring, hvordan vi kan hjælpe børn i problemer, inden de starter i skole. Børnehaverne vil meget gerne lære og i dialog, og det er Strøbyskolen glade for.</i></p> <p><i>Normeringen i Regnbuegruppe 1 blev drøftet.</i></p>
12.	<p>Evt.</p> <p><i>Senest 14 dage inden skolebestyrelsesmøderne kan medlemmerne skrive til Marie-Louise med forslag til punkter.</i></p> <p><i>Zena var inviteret til Halloween i Solstrålen, hvor der også var forældremøde.</i></p> <p><i>Zena deltager i Nyborg.</i></p> <p><i>Kirkeladen, oplæg om metakognitiv terapi på onsdag.</i></p>

**Punkter til næste møde:**

Punkt 7 behandles på næste møde.

Punkt om specialklasserne.

**Planlagte møder i dette skoleår: 10/8- 15/9- 31/10- 6/12- 18/1- 2/3- 17/4- 30/5**